

SPOTLIGHT

NIEUWSBLAD SP DEVENTER | APRIL 2020

Nu weer met die IC-bedden, met veel pijn en moeite 1500 bedden (30/3) voor de zieken. Dus niet alleen voor de coronazieken maar óók voor alle andere gevallen waar intensive care voor nodig is. Duitsland heeft ca. 81 miljoen inwoners en ca. 26.000 IC-bedden. Wij zijn met zijn ca. 17 miljoenen en maar ca. 1500. Duitsland is dus qua inwoner-aantal ruw genomen 5 keer groter maar heeft ca. 17 keer meer bedden dan wij. Wij staan op plaats 26 (ZESENTWINTIG!) van de 31 Europese landen als het gaat om aantallen IC-bedden per 100.000 inwoners..... Vrijwel alle voormalige Oostbloklanden staan boven ons. Deze gegevens komen wel uit een oudere maar veel meer betrouwbare tabel dan de huidige. (Springer Link). Maar ook v.w.b. de tabellen worden we vandaag de dag belazerd. Hoe dat nou kan? De regering maakt ons al tientallen jaren bang en wijs dat, met de vergrijzing, de zorg onbetaalbaar dreigt te worden. Ze verzwijgen voor het gemak dat de “nieuwe” bejaarden over het algemeen weliswaar ouder worden, maar veel kapitaalkrachtiger zijn en langer gezond blijven.

Ik heb dit al vele malen aangekaart, ben maar een eenvoudige boeren....eeeeehhhh....penis maar het sommetje is niet zo moeilijk. Niet alleen zijn er veel te veel managementlagen in de zorg, soms meerdere managers per ziekenhuis die een salaris hebben dat tegen dat van Rutte aan schuurt of er, met bonussen en andere lucratieve vergoedingen, over heen gaan. Daarnaast dus per kaderlid een secretaresse, een middenkader, een of meerdere inkopers, idem verkopers die de kwaliteit van het ziekenhuis moeten verkopen, óók ver buiten de rayongrenzen, om maar te laten zien hoe geweldig goed ze zijn. Tot buiten onze landsgrenzen toe.

Ze moeten allemaal een representatieve auto, geen Dacia dus....., computers, laptops, smartphones en brandstof- en reiskostenvergoeding. Daarnaast nog peperdure computersystemen waar de mensen met de handen aan het bed vele uren kwijt aan zijn om allerlei staten en rapporten in te vullen. En de vele zorgverzekeraars die elkaar de pan uit concurreren, ook daar vele managers en tussenlagen, peperdure reclamecampagnes, vooral aan het eind van het jaar om ons over hun “streep” te trekken.

En dan de (sport)sponsoring natuurlijk. Én allemaal verschillende verantwoordingsystemen zodat ook daarbij ziekenhuizen, artsen en apotheken vele nutteloze uren kwijt zijn aan het invullen van verantwoordingsstaten met duizenden codes. Om maar te zwijgen van de vele frauderende zorgverleners/bureaus. Al dat geld komt van ons, via belastingen en onze ziektekostenverzekeringen. Inclusief de €385,00 eigen bijdrage per persoon per jaar voor het geval je het gore lef hebt ziek te worden..... Want daar is het natuurlijk niet voor bedoeld. Die duizenden miljarden die ze (ook de zorgverzekeraars) in kas hebben zijn niet voor ons, de gewone man/vrouw. Die zijn voor de bovenlaag van de bevolking. Zo, opa is klaar.

AGENDA

Door de aanhoudende coronacrisis staan er **geen** bijeenkomsten gepland.



HULPDIENST

De SP in Deventer heeft een eigen hulpdienst waar u terecht kunt met allerlei vragen en problemen. Deze kunnen o.a. te maken hebben met loon, uitkering, huur, belasting of sociale wetgeving. De medewerkers van de hulpdienst helpen u, wanneer mogelijk, met informatie en advies. Zij helpen u bij het invullen van formulieren en verwijzen u indien nodig door naar mensen die u verder kunnen helpen. De service is gratis en voor iedereen! (dus ook voor niet SP-leden) Aarzel niet als u denkt een helpende hand nodig te hebben. De hulpdienst is via e-mail te bereiken: hulpdienstdeventer@sp.nl. Bellen kan ook: 06-55716753.

BEZORGERS GEZOCHT!

Reservebezorgers om bij ziekte of afwezigheid een andere bezorger te vervangen. Als je mee wilt werken, neem dan contact op met:

Willem van de Donk:
06-13063552 of
v.d.donk@kpnmail.nl

CONTACT

BESTUUR SP DEVENTER
Cees Sterkenburg, voorzitter
06-55716753

Harry Delsink, Penningmeester

Yasser Abdi
Algemeen lid

Gerrit Pannen
Algemeen lid

TRIBUNE BEZORGING
Coördinator : Willem van de Donk
06-13063552
v.d.donk@kpnmail.nl

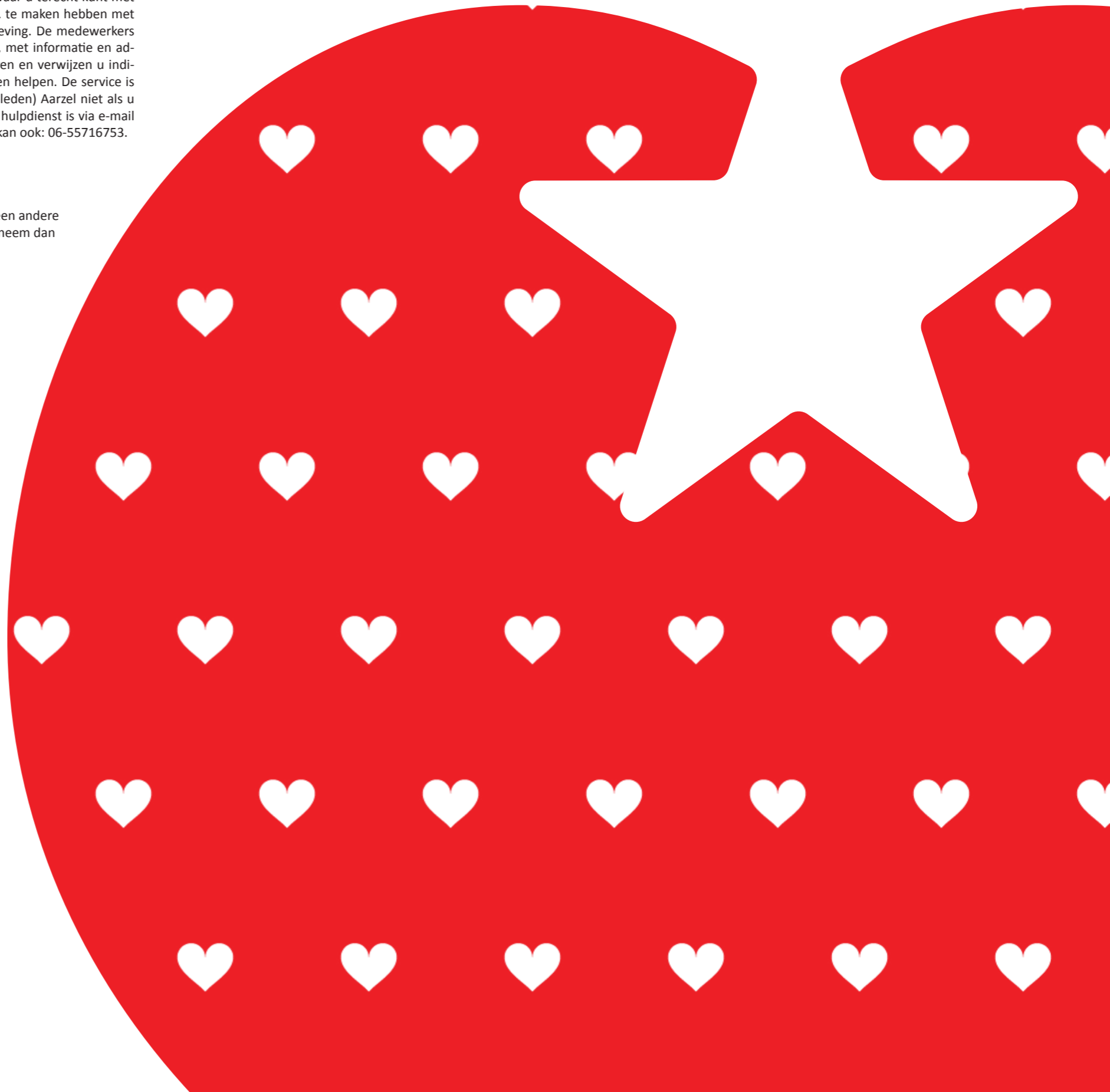
LID PROVINCIALE STATEN
Harry Broekhuijs
0643226239 / 0878758484
hbroekhuijs@sp.nl

WEBMASTER
David Bijl

DESIGN SPOTLIGHT
Marijke Bosman

WEBSITE
deventer.sp.nl

FACEBOOK
www.facebook.com/sp.deventer



VOORWOORD



Het coronavirus raast over de wereld en heeft Nederland ook al weken in z'n greep. Onze overheid is wel heel traag en laks op gang gekomen met maatregelen. En nóg is alles bij lange na niet op orde. Een "intelligente lockdown" noemt Rutte het, maar dat getuigt van arrogantie. Achteraf kun je dat misschien concluderen, maar niet nu er nog geen zicht is op de uiteindelijke afloop.

Veel mensen zitten thuis, maar werknemers in de zorg werken zich een slag in de rondte. Terwijl de werkdruk op de vloer al jaren te hoog ligt komt dit er nog bovenop. Petje af voor al die artsen, verplegers, verzorgers etc. die ook nog eens extra risico lopen. Ook ons, als afdeling, treft de crisis. De Algemene Leden Vergadering en bestuursverkiezing van 18 maart is afgelast en opgeschort tot nader orde. De kandidaten stonden in de startblokken om met veel zin en energie werk te verzetten in voorbereiding van de gemeenteraadsverkiezingen van 2022. Maar dat loopt nu even anders. Achter de schermen worden nu plannen gemaakt en al ten uitvoer gebracht in het kader van de coronacrisis. Afgelopen week is er een belronde gedaan onder de SP-leden in de gemeente Deventer. Misschien heb je ook contact gehad of misschien was je niet bereikbaar. Maar bellen naar mij kan altijd.

Wij willen weten hoe het gaat met onze leden. Of je hulp nodig hebt. Of hulp wil bieden. Of je ideeën hebt om het crisisgevoel wat te verlichten voor mensen. Alle ideeën, hulp, hulpvraag en steun zijn welkom.

Cees Sterkenburg
Voorzitter afdeling Deventer
0655716753
deventer@sp.nl

CORONAVIRUS: WAT ZIJN JE RECHTEN EN Plichten ALS WERKNEMER.

Je werkgever is verplicht om te zorgen voor een veilige en gezonde werkplek. Dit betekent onder meer dat de werkgever de risico's die het coronavirus met zich meebrengt voor je werk in kaart moet brengen en gepaste maatregelen moet nemen. Als werknemer kun je allerlei vragen hebben in relatie tot je werk en het coronavirus; wat kan ik doen als er tijdelijk minder werk is vanwege het coronavirus, hoe groot is de kans op besmetting via de werkvloer, welke preventieve maatregelen kunnen we nemen op mijn werk?

VRAGEN OVER VERLOF

- Ben ik verplicht vakantie op te nemen?

Mijn werkgever heeft minder werk en zegt dat ik vakantiedagen moet opnemen. Mag dat?

Nee, een werkgever mag niet eenzijdig beslissen dat jij vakantiedagen opneemt. Hij mag ook niet jouw senioredagen, ADV-dagen of tijd voor tijd daar zomaar voor inzetten. Hij mag het wel aan je vragen, maar je hoeft er dus niet akkoord mee te gaan.

- Een gezinslid heeft koorts, moet ik vrij nemen?

Je moet wel verplicht thuisblijven, maar een werkgever kan je niet verplichten vakantiedagen op te nemen. Neem wel contact op met de werkgever en leg de situatie uit. Wellicht dat je vanuit huis toch gedeeltelijk je werkzaamheden kan doen. Of je werkgever kan je op 'vrijgesteld van werk' zetten.

- Kan ik aangevraagd verlof intrekken?

Daar is geen eenduidig ja of nee op te zeggen. Als je vakantiedagen aanvraagt moet je werkgever daar in principe mee akkoord gaan. Alleen als er grote bedrijfsbelangen in het gedrang zouden komen mag hij weigeren. Datzelfde geldt voor het intrekken van vakantiedagen. De coronacrisis kán een reden van groot bedrijfsbelang zijn, maar dat verschilt van bedrijf tot bedrijf. Het, op verzoek van de werknemer, intrekken van vakantiedagen behoort tot goed werkgeverschap. Maar als de werkgever weigert, is het de rechter die uiteindelijk bepaalt.

- Mag ik eerder weg vanwege de kinderopvang? Mijn vrouw werkt in een vitaal beroep. Enorm druk en daardoor niet in staat de kinderen op te pikken van de opvang. Mijn werkgever vindt het niet goed dat ik daarom eerder weg ga. Dit is niet correct van de werkgever. Onze regering zegt: we moeten dit SAMEN oplossen. Dus moet je ervoor vrij krijgen. Desnoods met inlevering van een vakantie uur. Maar dat is niet sjiek van die werkgever. Kaart het vooral ook eens aan bij jouw vakbond. Dat kan helpen in dit geval.

VRAGEN OVER SALARIS EN CONTRACT

- Moet mijn werkgever me volledig uitbetalen?

Door het coronavirus zijn mijn uren gehalveerd. Moet mijn werkgever me wel volledig uitbetalen?

Ja, de werkgever moet al jouw contracturen uitbetalen. Eventuele min-uren zijn voor risico van de werkgever.

- Mag mijn werkgever mijn loon uitstellen? Mijn werkgever zegt dat hij te druk is om de salarissen de komende maand uit te betalen. Mag hij de betaling uitstellen vanwege drukte? Nee, dat mag hij niet. Hij moet het personeel op de normale datum het salaris uitbetalen.

- Wat als ik normaal meer werk dan in mijn contract staat?

Ik heb een contract voor 20 uur maar werk al meer dan een jaar 40 uur per week. Nu er geen werk meer is, betaalt mijn werkgever mij 20 uur uit. Mag dit?

Nee, als er een vermoeden bestaat dat jouw werkuren over langere tijd meer bedragen dan wat er in je contract staat bestaat er een zogenaamd vermoeden arbeidsomvang, in jouw geval van 40 uur (want dat doe je al een jaar). Je moet voor 40 uur uitbetaald worden. Eventueel kan jouw werkgever een beroep doen op NOW waarbij de overheid 90% van je salaris (op basis van 40 uur!) vergoedt en je werkgever de laatste 10 procent.

- Word ik doorbetaald bij een lockdown? In principe wel, maar dat ligt aan je contract. Je krijgt net zoveel uren doorbetaald als er in je contract staan. Heb je een nul-urencontract kom je wellicht in aanmerking voor WW. Die moet je wel zelf aanvragen.

- Ik heb een nul-urencontract, wat nu?

Helaas heb je geen recht op loon. Je zult zelf een WW-uitkering moeten aanvragen bij het UWV. Als je geen recht hebt op WW, vanwege een te kort dienstverband, dan heb je recht op bijstandsuitkering.

VRAGEN OVER ZIEKMELDEN

- Moet ik me ziekmelden bij milde klachten? *Ik heb milde gezondheidsklachten, beetje hoesten. Van het RIVM moet ik dus thuisblijven. Moet ik mij nu ziekmelden ook al ben ik niet echt ziek?*

Ja, je meldt je ziek. Het is daarna aan de bedrijfsarts om te beoordelen of je ook echt ziek bent. Is dat niet het geval, beoordeelt de werkgever vervolgens of je vrijgesteld van werk moet worden of dat je bijvoorbeeld dingen thuis kunt doen. Is er niks meer te doen, let dan goed op dat je die uren later niet moet inhalen (zogenaamde min-uren) en dat je loon gewoon doorbetaald wordt.

- Mag mijn werkgever me ziekmelden?

Ik behoort tot een risicogroep en kan niet thuiswerken. Mijn werkgever wil mij voor mijn eigen veiligheid ziekmelden. Mag dat?

Je mag volgens de regels pas thuis blijven als je minimaal verkouden bent of een gezinslid hebt dat ziek is. Maar we raden je aan om nu van deze mogelijkheid gebruik te maken omdat dat nu voor jou het veiligst is. Maak met je werkgever afspraken tot wanneer deze ziekmelding in eerste instantie duurt en bespreek wat andere opties kunnen zijn.

- Moet ik mijn besmetting doorgeven?

Het coronavirus is erg besmettelijk en daarom is het verstandig aan je werkgever te vertellen dat je besmet bent. Je werkgever is namelijk verplicht te zorgen voor een veilige en gezonde werkomgeving. Niet alleen voor jou, maar ook voor je collega's.

- Krijg ik loon als ik besmet ben?

Je krijgt je loon gewoon doorbetaald, want voor ziek zijn door het coronavirus gelden de gewone regels voor loondoorbetaling bij ziekte. Let er wel op dat het kan zijn dat je eerste dag van ziektemelding niet wordt doorbetaald. Verschillende cao's kennen bijvoorbeeld een wachtdag.

- Mag mijn werkgever mijn besmetting registreren?

Volgens de Algemene verordening gegevensbescherming (AVG) mag een werkgever dit niet specifiek vastleggen. Wel mag de werkgever registreren dat iemand ziek is, maar niet wat een werknemer heeft. Ook mag je als werkgever niet aan collega's vertellen wie er besmet is, tenzij de werknemer hiervoor toestemming geeft of dit zelf al heeft verteld. Hij mag ook niet informeren naar het verloop van de ziekte, en alleen vragen wanneer iemand weer denkt aan het werk te kunnen.

VRAGEN OVER WERK WEIGEREN

- Moet ik kamers van besmette mensen schoonmaken?

Als schoonmaker in het ziekenhuis moet ik de kamer doen van iemand die Corona heeft. Dat wil ik liever niet, mag ik weigeren? Dat ligt eraan. Je werkgever moet er alles aan doen om een veilige werkomgeving voor je te creëren. Heeft hij alle mogelijke beschermingsmaatregelen voor je in acht genomen, dan mag je niet zomaar weig-

eren. Advies: als je echt niet wilt, ga het gesprek aan met je werkgever. Wellicht zijn er aanvullende maatregelen mogelijk.

- Mag ik alternatief werk weigeren?

Nee, dit is een redelijk verzoek. Als het tenminste gaat om een tijdelijke wijziging van werkzaamheden binnen ongeveer dezelfde afstand tussen wonen en werk. Ga in overleg met elkaar wat je wel kunt doen, op het werk of thuis. Als achterstanden zijn weggewerkt en er is schoongemaakt, kun je misschien een online cursus doen waar je werkgever ook profijt van heeft?

VRAGEN OVER COLLEGA'S EN JE WERKPLEK

- Moet mijn collega niet naar huis nu haar partner ziek is?

De partner van mijn collega is ziek, maar mijn collega is nog gewoon aan het werk. Moet zij niet naar huis gestuurd worden? Ja, volgens de aangescherpte richtlijnen van het RIVM moeten ook gezinsleden van zieke familieleden thuisblijven.

- Mag ik thuisblijven bij veel besmettingen op het werk?

Bij mij op het werk is een flink aantal corona-besmettingen vastgesteld. Nu wil ik eigenlijk niet meer naar m'n werk. Is dat logisch? Ja, dat klinkt wel logisch maar is het niet per se. De Arbodienst moet hier een antwoord op geven. Die kan worden ingeschakeld door de werkgever, de vakbond of de ondernemingsraad.

- Is een flexplek risicovoller?

Dat is niet bekend. Een virus heeft altijd een mens of dier nodig om 'in leven te blijven' en zich te kunnen delen. Buiten het lichaam kan het virus maar kort overleven. Hoe lang precies is nu nog onbekend.

- Moet ik een vaststellingsovereenkomst tekenen?

Mijn werkgever stelt voor dat ik een vaststellingsovereenkomst teken om de komende periode te overbruggen. Daarna wil hij me weer terug in dienst neemt. Moet ik tekenen?

Dit is een vreemde constructie waar je eigenlijk niet akkoord mee moet gaan. Er is namelijk geen enkele garantie dat je weer terug in dienst wordt genomen. Kies je er toch voor let dan goed op dat in de overeenkomst staat dat het initiatief voor ontslag bij je werkgever ligt. Anders heb je geen recht op WW.

WILLEM' S WERELD.

Duitsland heeft aanzienlijk meer inwoners, het Coronavirus sloeg daar eerder toe dan bij ons, maar tóch hebben ze (31/3) ca. 200 Coronadoden minder dan Nederland. En nee, in veel landen om ons heen betalen de burgers minder ziektekosten dan wij "kuddedieren".

Dus dat het allemaal kapot bezuinigd moest worden vanwege de anders onbetaalbaar wordende ziektekosten en de vergrijzing, bullshit! De politieke partijen houden zich, terecht, in omdat de crisis nog in volle gang is. Maar ik wil het nu tóch even aankaarten. Nederland stond 20, 30 jaar geleden boven aan op de wereldranglijst v.w.b. ziekenzorg, onderwijs, pensioenen, justitie, milieu, ontwikkelingshulp en ga-zo-nog-maar-fff-door. Maar we zijn gaandeweg de jaren op vele punten afgezakt naar het niveau van een bananenrepubliek. Op sommige ranglijsten staan we onder ontwikkelingslanden.